



Cassa Edile di Parma
Via Nobel, 13/a
43122 Parma

Circolare n° 05/2024

**A tutte le Imprese
iscritte presso la Cassa Edile di Parma
A tutti i Consulenti**

Loro sedi

Parma, 14 Ottobre 2024

Oggetto: Nuova modalità di calcolo del contributo FSN per impiegati part-time e intermittenti

Si informa che, a seguito della comunicazione del Fondo Sanedil del 27 settembre 2024, riguardante la variazione dell'articolo 11 del Regolamento del Fondo stesso, per i versamenti a decorrere dal mese di competenza **ottobre 2024**, nelle ipotesi di **lavoro a tempo parziale e, anche, nelle ipotesi di lavoro intermittente, l'imponibile retributivo** costituito dalle voci minimo, contingenza, EDR, premio di produzione da utilizzare per il calcolo del contributo FSN Sanedil del personale impiegatizio, dovrà essere considerato **in misura piena e non più riproporzionato in funzione del minor orario di lavoro effettuato.**

Restiamo a disposizione per ogni ulteriore informazione

Distinti saluti

Il Direttore
della Cassa Edile di Parma
Dott. Diego Rossi

(Allegati: Art. 11 Regolamento Fondo Sanedil)

ART. 11 CONTRIBUZIONE

1. Per gli iscritti, il contributo contrattuale è calcolato su base mensile, con riferimento a 12 mensilità.

a) Per gli operai, anche in part time, la contribuzione, da versare al Fondo per il tramite della Cassa Edile/Edilcassa territorialmente competente e presso la quale il singolo lavoratore è denunciato, è fissata nella misura dello 0,60% su un minimo di 120 ore sulle seguenti voci retributive:

- minimo
- contingenza
- edr
- its

Per gli operai il versamento deve essere effettuato entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello di riferimento, tramite il Sistema delle Casse Edili/Edilcasse contestualmente al versamento di tutte le altre voci contrattuali.

b) Per gli impiegati, la contribuzione è fissata nella misura dello 0,26% sulle seguenti voci retributive:

- minimo
- contingenza
- edr
- premio di produzione

Nei casi di lavoratori impiegati in part time o nelle ipotesi di lavoro intermittente non è previsto il riproporzionamento del contributo in relazione al minor orario contrattuale e pertanto la contribuzione deve essere versata per intero.

Per gli impiegati il versamento deve essere effettuato entro il mese successivo a quello di riferimento.

2. I versamenti si effettuano:

- per tutte le tipologie di rapporto di lavoro subordinato, senza alcuna eccezione in merito alla natura del rapporto di dipendenza;
- per i lavoratori in malattia, in maternità o in sospensione a seguito di attivazione di ammortizzatori sociali.

3. La contribuzione mensile da versare al Fondo afferente gli iscritti di cui all'art.4 co.2 dello Statuto del Fondo è definita sulla base di appositi accordi tra le parti istitutive.